栃　経　協　21号

2022年3月9日

会員各位

一般社団法人 栃木県経営者協会

専　務　理　事 　　石塚　洋史

（公印省略）

春季労使交渉（賃金改定）状況調査について

拝啓　平素より、当会に対し格別のご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、本調査は会員企業の皆様に春季労使交渉状況を伺い、今後の賃金対策の参考として有効活用していただくことを目的とするものです。

大変お忙しい時期とは存じますが、本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

なお、本調査の中間報告及び調査結果は、ホームページにて掲載いたします。

敬具

記

[春季労使交渉（賃金改定）状況調査]

対　　象　会員全企業

調査内容　別紙調査表

回答方法　妥結（決定）次第、お早目にメール又はファックスにてご回答下さい。

　　　　　ＴＥＬ：028-611-3226

　　　　　ＦＡＸ：028-611-1601

　　　　　メール：info@tochikei.jp

そ の 他　ご回答いただいた内容は個人情報保護に関する法令及びその他の規範を遵守して安全かつ適正に管理し、本調査以外には利用いたしません。

　　　　　個別企業が特定されるような情報は、一切開示しません。

ご不明な点は、担当：井上までお願いいたします。

※ウェブ上の情報提供については下記のアドレスにて行います。

　　　　　http://www.tochikei.jp/sokuhou.htm

㊙　　　2022年春季労使交渉（賃金改定）状況調査票

(一社)栃木県経営者協会

|  |  |
| --- | --- |
| 事　業　所　名 |  |
| 担 当 者 役 職  氏　　　　　名 |  |

**◎ 組合から要求があった場合、要求の項目にご記入ください**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **要　求（労組がある場合）** | 要求日 | 2022年　　　　 月　　　　 日 | |
| 金額 | （一人あたり平均）定期昇給＋ベースアップの合計金額  　　　　　　　　　　　　　　円 | |
| 率 | %  率＝賃上額（定期昇給＋ベースアップの合計金額）÷平均賃金 | |
| 賞与 | 要求金額 | 年間  　　　　　　　　　　円（夏：　　　　　円 冬：　　　　　円） |
| 要求月数 | 年間  　　　　　　　 ヶ月（夏：　　　　ヶ月 冬：　　　　ヶ月） |

**◎ 組合・労使交渉の有無に関わらず、賃上げの決定内容をご記入ください**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **今年度 （ 決定 ）** | 妥結日  (決定日) | 2022年 　 月 　　日 | 平均  年齢 | 歳 | 勤続  年数 | 年 |
| 対象従業員数  （組合員数） | ※ 本調査では加重平均を算出するため、  　対象従業員数（組合員数）をご記入ください。  　　　　 　　　　名 | | | | |
| 平均賃金  （基準内賃金） | （一人あたり平均）  円  平均賃金…基本給の他、毎月固定的に支払われる諸手当(家族手当、住宅手当等)を含めた賃金 | | | | |
| 金　　　額  (賃 上 額) | （一人あたり平均）定期昇給＋ベースアップの合計金額    　　　　　　　　　　　　　円 | | | | |
| 率 | ％  率＝賃上額(定期昇給＋ベースアップの合計金額) ÷平均賃金 | | | | |
| 賞与 | 年間　　　　　　　　　　 円（夏：　　 　　　　円　冬：　　 　　　　円） | | | | |

**◎ 昨年の要求・妥結（決定）状況をご記入ください（交渉の有無に関わらず、決定した金額をご記入ください）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 対象従業員数(組合員数) | 平均賃金（基準内賃金） | 要求額（率） | 妥結・決定額（率） |
| 2021年 | 名 | 円 | 円  （　　　　％） | 円  （　　　　％） |

|  |
| --- |
| その他、今年の春季労使交渉について特記事項等があればご自由にご記入ください。 |
|  |

**ご回答頂いた内容は個人情報保護に関する法令及びその他の規範を遵守して安全かつ適正に管理し、**

**本調査以外には利用致しません。個別企業が特定されるような情報は一切開示致しません。**

ご協力ありがとうございました。FAX:028-611-1601 またはE-mail:info@tochikei.jp までお送りください